

待 遇

■ 新卒看護師

	3年制卒	看護大卒
基本給	208,300円	212,300円
諸手当	看護師資格手当: 30,000円/月 夜勤手当 : 20,000円/1回 住宅手当 : 21,000円/月(規定に基づく) 通勤手当 : 上限50,000円/月 その他手当 : 扶養手当他	
賞 与	年2回(4ヶ月/年) ※昨年度実績	
昇 給	年1回	

- 勤務時間 2交代制 【日勤】 8:30～17:00
【夜勤】 16:30～ 9:00
1ヶ月単位の変形労働時間制(週平均38.75時間以内)
- 勤務地 東京都中野区江古田3-15-2
- 休日休暇 4週8休制+祝日 年間休日126日
(公休122日+リフレッシュ有給休暇4日)
勤務6ヶ月後有給休暇10日が付与されます
- 保険等 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金
- 福利厚生 看護師寮(お問い合わせください)
認定看護師資格取得支援制度
職員用キッズルーム
(9ヶ月～の保育及び小学校3年生までの学童保育)

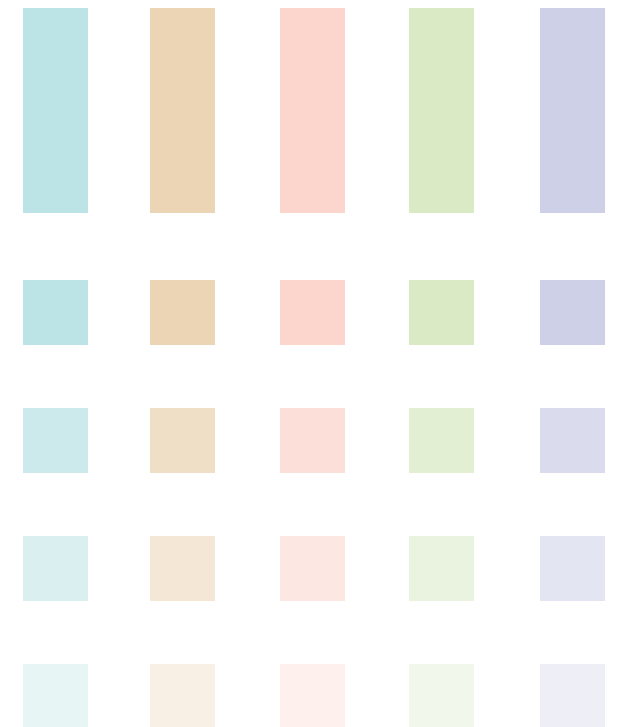
交通
アクセス

- 電車
都営大江戸線 新江古田駅下車 徒歩10分
西武新宿線 沼袋駅下車 徒歩15分
- 路線バス
● 中野駅より 関東バス 中27 総合東京病院下車 徒歩0分
京王バス 中92 浄風園前下車 徒歩3分
● 練馬駅より 関東バス 練22 総合東京病院(下徳田橋)下車 徒歩0分
京王バス 中92 浄風園前下車 徒歩3分

※詳しくは総合東京病院ホームページをご覧ください。

応募・
選考要領

- 応募書類 履歴書・成績証明書・卒業見込証明書
- 応募方法 応募書類を提出
封筒に「新卒看護師応募書類」と記入
【書類提出送付先】
〒165-8906
東京都中野区江古田3-15-2
総合東京病院看護部宛
- 選考方法 一次 書類選考
二次 面接・適性検査
- 選考場所 総合東京病院
- 選考日時 応募書類受領後、こちらからご連絡をします。
- E-メール tokyo-hp.kangosaiyo@mt.strins.or.jp

看護師募集案内
Tokyo General Hospital

URL <https://nurse-tokyo.jp/>

または 総合東京病院 看護部採用

検索



看護部採用サイト

TEL.080-9651-4983 (採用担当直通) 〒165-8906 東京都中野区江古田3-15-2



看護部公式Instagram



YouTube
公式チャンネル



LINE
公式アカウント



FACEBOOK
公式アカウント



南東北グループ 医療法人財団 健賢会

総合東京病院

院 是 すべては患者さんのために

中野区北部地域の中核的医療機関として、
地域医療に貢献します。

■名 称

医療法人財団 健貢会
総合東京病院

■所在地

東京都中野区江古田3-15-2

■設 立

2010年4月

■院 長

渡邊 貞義

■病床数

451床
(急性期306床・回復期145床)

■職員数

1,100名(うち看護職員412名)
※2022年4月1日現在

■救急外来患者数

8,254名(うち救急車台数5,506台)
※2021年度実績

■手術件数

3,069件 ※2021年度実績

■施設認定等

地域医療支援病院
東京都指定二次救急医療機関
東京都災害拠点連携病院
病院機能評価(3rdG:Ver.2.0)
ISO9001認証

■診療科目

呼吸器内科、循環器内科、
消化器内科、脳神経内科、
糖尿病・代謝内科、外科、
呼吸器外科、心臓血管外科、
消化器外科、整形外科、
脳神経外科、形成外科、血管外科、
婦人科 (他19科)



総合東京病院
病院紹介動画



A棟

HCU

急性期病棟

急性期病棟

急性期病棟

急性期病棟

急性期病棟

手術室・内視鏡室・放射線関連

外来

PET-CT SPECT

渡り廊下

STR 東京ホール

心臓血管センター CCU インターベンションセンター 循環器疾患専門病棟

救急治療センター

脳神経センター HCU 脳神経専門病棟

放射線治療センター リニアック

B棟

回復期病棟

急性期病棟

回復期病棟

グループ施設との連携により急性期から回復期、退院後の生活まで一貫してサポートします。

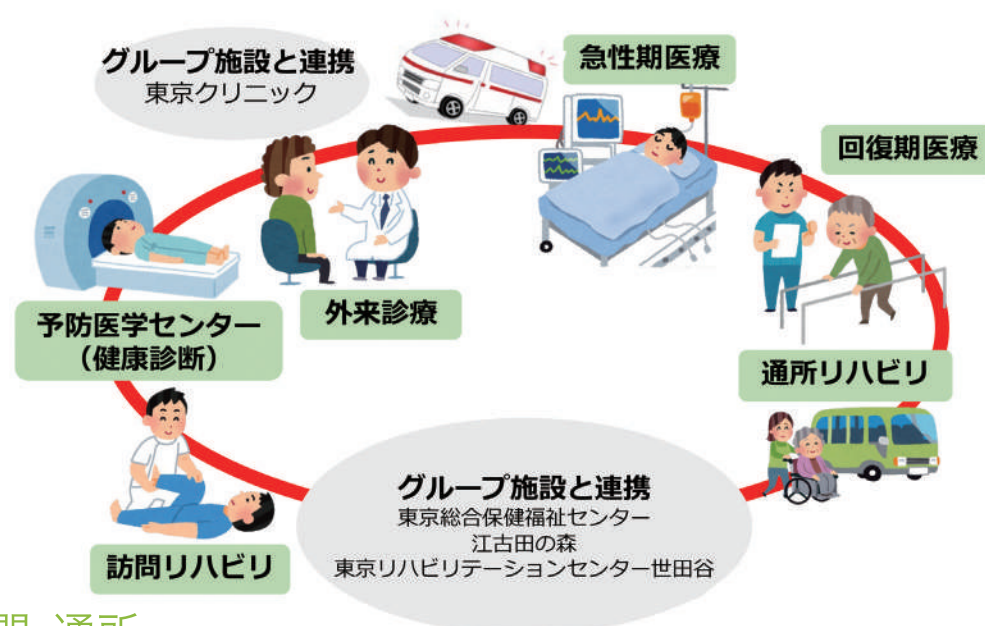
急性期 病棟

当院の強みである脳神経外科の患者さんが半数以上を占めることもあります。一日も早い社会復帰の実現を目指し、チームとして治療にあたります。



回復期 リハビリテーション病棟

脳血管疾患、骨折等の患者さんに対してADL（日常生活活動）能力の向上による寝たがりの防止と在宅復帰を目的として、集中的なリハビリテーションを実施します。



外来・訪問・通所 リハビリテーション

● 外来リハビリテーション

通院可能な患者さんを対象としたリハビリテーションです。



● 訪問リハビリテーション

ご自宅で生活されている方を対象に、リハビリテーションを提供しています。



グループ施設

住み慣れた地域で、生涯いきいきと安心して暮らせるようグループ施設が連携して、介護、福祉、在宅サービス、リハビリテーションなど一貫したサービスを提供し、地域医療の質を向上させています。



東京総合保健福祉センター 江古田の森



東京リハビリテーションセンター世田谷

看護部
理念

安全で過不足のない看護の提供

基本方針

患者を尊重し、
患者に寄り添う
看護の実践

地域貢献の具現化

働きやすい
職場環境の整備

専門職業的援助者
としての自己啓発

message

急性期・回復期を併せ持つ 地域密着型病院として、 さらなるステップアップを 目指しています。

当院は急性期から回復期リハビリテーションまで一貫した医療活動を展開する地域密着型の病院として、地域の皆様が安心して暮らせるための医療・看護を実践しております。

看護部は「安全で過不足のない看護の提供」という理念のもと、患者さんが自立・自律できるように援助・支援する看護を目指しています。

「専門職業的援助者」とは、看護の実践者として、専門的な知識・技術だけではなく、思いやりの心で患者さんや職員同士と関わることができ、さらに「教養」と「一般常識」を兼ね備えている人を指します。この看護部理念と基本方針のもと、患者さんと地域社会に信頼される「専門職業的援助者」育成に努めています。



看護部長 認定看護管理者

熊田 市子

2014年4月より現職

看護部
教育理念

患者さんと地域社会に
信頼される看護が
提供できる人財を育成する

目指す
看護師像

- ・多様化する地域のニーズに
対応したケアが提供できる看護師
- ・救急患者を多く受け入れるため、
多職種と協働できる看護師



message

当院はゆっくり、じっくり 新人看護師を育てています。

新人看護師はキャリアラダーⅠに属して厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに則った研修を受けます。部署ではプリセプターだけでなくプリセプターエイドやトレーナーなどチームでサポートします。私は教育プログラムの責任者としてOJTを含めた育成プログラムの全ての過程の指導・助言を行って支援しています。私自身も看護職として自ら学習していく姿勢を忘れず、皆さんと共に成長していきたいと思っています。「患者さんや地域に信頼される看護師」を一緒に目指しませんか？



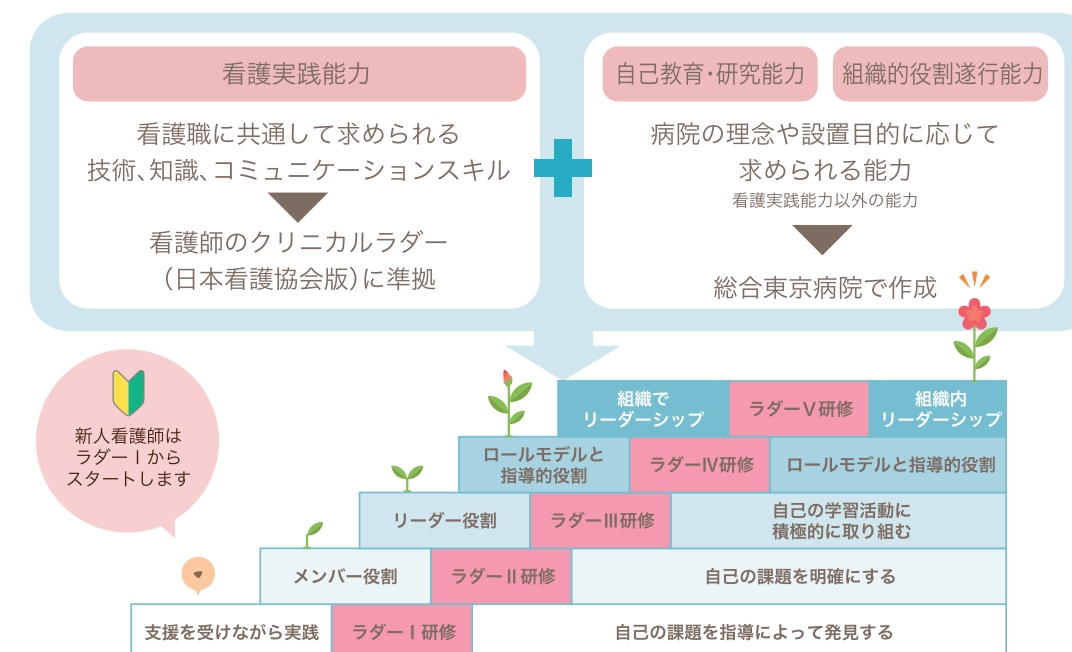
看護教育担当師長

須藤 美奈子

2018年4月より現職

キャリアデザインを支援します

▶ 総合東京病院版キャリアラダーで成長をサポート



▶ それぞれの成長・適性に合わせてステップアップ

ラダー研修 ラダーレベルに応じた研修

ラダーⅠ研修・ラダーⅡ研修・ラダーⅢ研修・ラダーⅣ研修・ラダーⅤ研修

経年別研修 新卒入職1～3年目看護師を対象とする履修必須の研修

- ・1年目研修
- ・2年目研修 他部署ローテーション研修、ケーススタディ発表会
- ・3年目研修 2年6ヶ月振り返り研修、ケーススタディ発表会

コース別研修 全看護師対象研修

- ・リーダーコース
- ・クリティカルケアコース
- ・新人指導者コース
- ・BLSコース

看護管理者研修 病院看護管理者が管理を実践するための研修

- ・看護研究

▶ 学ぶ意欲を強力にサポートする外部研修受講支援制度

資格取得支援制度

認定看護師 2018年1名、2019年1名、2021年1名
認定看護管理者教育課程 ファーストレベル 10名受講 (2021年12月現在)

院外研修補助制度 研修費補助と研修日を出張の取扱いにします。

参加実績 東京都看護師認知症対応力向上研修
災害支援ナース養成研修
東京都新人看護職員教育担当者研修 など

看護研究 2019年度以降、外部講師の定期的な指導を受け、看護研究を進めています。

日本看護協会 2019年度 5 演題発表
2020年度 11 演題発表

Interview

新人看護師インタビュー

HCU(外科系16床)の
新人看護師に
インタビューしました!

同期はとても心強い存在!

自部署の同期に加え、ローテーション研修を共にした同期も院内にいると思うと毎日とても心強いです。



森さん

HCUの同期

上杉さん

正しい判断ができ患者さんに
寄り添うことのできる
看護師になりたいです

当院を選んだ理由は?

地域密着型病院として急性期から回復期まで継続して一貫した看護を行える体制に魅力を感じました。

病棟はチームワーク抜群!

メリハリがあってとても良い雰囲気です。手術室に迎えに行ったり、移乗など1人ではできない業務が多いので、特にチームワークが大切だと感じます。

実際に働いてみてどう?

学生時代に蓄えた知識は役立ちますが先輩の知識量に圧倒される毎日です。日々勉強量は多いですが、やればやるほど少しずつ身につけているのを感じます。

山下 未羽 (2022年入職)

A year of nurses

新人看護師の1年

感染対策
電子カルテ操作訓練
生活援助、労働安全
医療安全、食事介助
口腔ケア、整容、
トランスファー
看護記録①基礎
新社会人の心構え
ピアサポート1回目

4月

輸液ポンプ
シリンジポンプ、吸引
酸素療法、胃管、尿管
テープ交換、点滴滴下計算
採血、血糖測定
インスリン

5月

ISBARC
ピアサポート2回目
情報収集、
多重課題トレーニング
末梢静脈路確保

6月

スキンケア、褥瘡予防
栄養、患者食体験
輸血、麻薬

7月

ジョブローテーション研修

心臓外科病棟
消化器病棟
整形外科病棟
整形外科病棟
脊椎外科病棟
脳神経外科病棟
循環器内科病棟
脳神経内科病棟
外科系HCU
救急系HCU
救急治療センター
手術室
回復期リハ病棟
(2病棟)

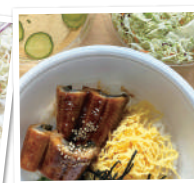
配属部署へ

Nurse's work

新人看護師の1日



唐揚げ弁当



うなぎ弁当

レストラン
ボヌールのお弁当

12:00 昼食

11:00 報告
リーダーが医師へ
報連相します。

10:00 患者ケア
清潔援助や点滴などベッドサ
イドケアをします。

9:00
申し送り
先輩と一緒に患者さ
んの夜間の状態を確認
します。

8:30 出勤
おはようございます!



13:00 食後ケア
食事量の確認や下膳、歯ブラシ
などケアをします。

14:00 患者ケア
検温や処置などベッドサイドケ
アをします。

15:00
カンファレンス
退院支援チームや褥瘡回診
など多職種連携の場面です。

16:00 記録
残った看護記録はここで仕上げます。

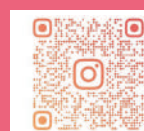
17:00 退勤
お疲れさまでした!

修了式 ケーススタディ発表会	目標管理	ピアサポート4回目 発表会オリエンテーション	看護記録③ 監査2回目	意思決定支援 倫理、看取り	ピアサポート3回目 看護記録②、データベース 容態聴取	BLS
3月	2月	1月	12月	11月	10月	9月
8月	7月	6月	5月	4月	3月	2月

夜勤開始



研修風景は
コチラを
check!



TOKYO_HOSPITAL

新人看護師育成システム

新人看護師を支えるプリセプターシップ

当院はプリセプターシップを採用しています。プリセプターを中心とし、プリセプターエイドやトレーナー、所属病棟の看護師長、看護主任、看護教育委員でチーム編成し、病棟全体で新人看護師を支えるチームづくりをしています。



プリセプターとして心がけたことは？

プライベートな事もたくさん話すなどコミュニケーションを多く取りました。不安を和らげるような関わり方をして、質問しやすい雰囲気を作ることを心がけました。

2019年入職
福島県出身

どんな時に成長を感じた？

独り立ちした時です。周囲から「Tさん頑張ってるよ」と声をかけてもらった時がありました。うれしかったです。

信頼関係を築くために心がけたことは？

自分から積極的に分からないこと、心配なことを聞くようにし、挨拶なども自分から声をかけるよう心がけました。

プリセプターはどんな存在？

些細な事でも相談しやすい、一番に頼れる存在です。

循環器内科
病棟

嬉しかったサポートは？

困っていること、分からないことがないか常に気にかけてもらったことです。日々の業務の振り返りを一緒にしてもらい、次につなげることができました。

2021年入職
福島県出身

どんな時に自分の成長を感じる？

優先順位や、時間配分を気にしながら業務を行えるようになったことです。環境への慣れや自分の力量も分かってきたので、1番難しかったと思っていた多重課題に対する苦手意識が少し軽減してきました。

どんな時に成長を感じた？

業務がスムーズになり、報告回数が増え、夜勤を独り立ちできたとき。

2018年入職
新潟県出身

信頼関係を築くために心がけたことは？

積極的にコミュニケーションを取るようになり、挨拶は必ずこちらからしました。月1回、じっくり話し合う機会を作り、不安や心配事を受け止めるようにしました。

脳神経外科
病棟

Webを積極的に活用しています



eラーニング

3種類を活用しています

Nursing Skills

Safety Plus

Safe Master
(電子カルテ内)

「ナースングスキル」は看護技術を動画とeラーニングで確認・習得できるオンラインツールです。動画で実践イメージを掴み、手順の根拠と共に看護技術を学習できます。厚生労働省新人看護職員研修ガイドラインで取得が推奨されている看護技術は全てナースングスキルを活用して指導します。病棟に複数台配置しているタブレットでアクセスし「手順」を確認、「テスト」機能で知識テスト100点取得してから技術実践します。指導者は「チェックリスト」機能を使って手順や物品などに間違いがないか確認しながら指導します。スマートフォンでアクセスできるので自己学習にも利用できます。

eラーニングを活用した技術習得



eラーニングで
事後学習

現場でOJT

集合研修で実技演習

eラーニングで事前学習



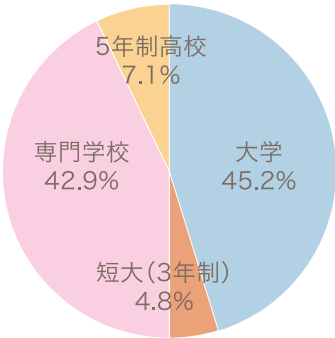
YouTubeチャンネル

委員会作成動画で事前学習をして実習に臨むことで、理解度が深まります。



研修、病棟勉強会や技術系動画をアップし、学習をサポートしています。

新卒看護師出身地MAP



出身校ジャンル
(2022年4月入職)

毎年40人程の新卒看護師が
全国から入職しています！



新卒看護師出身校一覧

※過去4年実績

【北海道地区】	人間総合科学大学	了徳寺大学	東京医療学院大学	神奈川歯科大学短期大学部	【近畿地区】	聖カタリナ学園高等学校	鹿児島県立野田女子高等学校
北海道医療大学	埼玉県立大学	三育学院大学	日本大学医学部附属看護専門学校	神奈川工科大学	金城大学	【九州地区】	【沖縄地区】
帯広高等看護学院	西武文理大学	文京学院大学	帝京平成大学	横浜実践看護専門学校	近畿大学附属看護専門学校	聖マリア学院大学	おばせ看護学院
【東北地区】	大東文化大学	日本医療科学大学	帝京大学	横浜創英大学	姫路大学	福岡県立大学	沖縄看護専門学校
公立岩瀬病院附属高等看護学院	目白大学	日本保健医療大学	帝京科学大学	【中部地区】	藍野大学	福岡市医師会看護専門学校	
ポラリス保健看護学院	太田医療技術専門学校	東京有明医療大学	共立女子大学	長野県看護大学	和歌山県立熊野高等学校	福岡医健・スポーツ専門学校	
東北文化学園大学	群馬医療福祉大学	東京都立北多摩看護専門学校	聖和看護専門学校	金沢看護専門学校	【中国・四国地区】	古賀国際看護学院	
千葉学園高等学校	桐生大学	東京都立南多摩看護専門学校	早稲田速記医療福祉専門学校	石川県立総合看護専門学校	広島市立看護専門学校	九州保健福祉大学総合医療専門学校	
【関東地区】	筑波大学	東京都立青梅看護専門学校	首都医校	石川県立看護大学	福山平成大学	宮崎大学	
獨協医科大学	晃陽看護栄養専門学校	東京情報大学	至誠会看護専門学校	静岡県立大学	吉備国際大学	八幡医師会看護専門学院	
蔵戸田医師会看護専門学校	水戸市医師会看護専門学院	東京工科大学	佼成看護専門学校	新潟県立看護大学	旭川荘厚生専門学校	長崎県立大学	
浦和学院専門学校	武蔵野大学	東京家政大学	川崎市立看護短期大学	国際メディカル専門学校	聖カタリナ大学	鹿児島県医療法人協会立看護専門学校	

人気スポットへのアクセスも便利です！



Nakano Spot

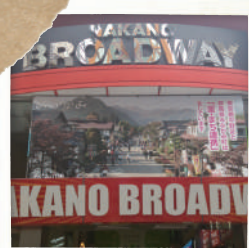
周辺おすすめスポット



江古田の森

当院キッズルームの子どもたちや施設利用者さんなどお散歩しています。春は桜がとってもキレイです。

総合東京病院



中野ブロードウェイ

面白いお店がたくさん！フィギュアショップでは有名人に会えるかも♪



四季の森公園

近隣のオフィスビルで働く人や大学生などの憩いの場。「中野にぎわいフェスタ」などのイベントも。



哲学堂公園

中野には公園がいっぱい！住みやすさ満点。



なかのZERO

コンサートホール、プラネタリウムや図書館を備えた憩いの場です。



サンモール

商店街の中にあるお惣菜屋さんがおすすめ！

休日・休暇

年間休日
136日*

大手企業並みの休日数で
仕事とプライベートの両立が可能！
*2022年4月1日入職の場合

公休 4週8休+祝日
122日*

*2022年入職の場合

さらに リフレッシュ有給休暇
4日*

*4月1日入職の場合

さらに 年次有給休暇
初年度**10日***

*入職6ヶ月後に付与

看護師寮 (詳しくはお問い合わせください。)

免許取得後
3年
まで入居可能

病院の近くに看護師寮を完備。



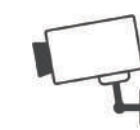
●築浅分譲タイプ



●病院から
徒歩約5分圏内



●オートロック



●セキュリティ万全



●バス・トイレ別



●冷暖房完備



●日当たり良好

キッズルーム

院内にキッズルームを完備。仕事と子育ての両方を支援し、子どもを産み育てやすい環境をサポートしています。男性看護師の育児休業取得実績があります。



親睦会

新入職員歓迎会、BBQ、ビアガーデン、忘年会など様々なイベントで職員同士の交流を図っています。

